



FUTURE MIND® Leadership unter realer Komplexität

Das Lernsetting, in dem
zukunftsgerichtete Führung unter
Unsicherheit erlebbar wird

Im Führungsalltag müssen Entscheidungen getroffen werden, obwohl Ziele unklar, Wege intransparent und Konsequenzen schwer einschätzbar sind.

Future Mind® macht genau diese Realität erlebbar.

Worum geht es?

Future Mind® ist ein simulationsbasiertes Lernsetting, in dem Führung unter realen Bedingungen erlebt wird.

Die Teilnehmenden bauen innerhalb von drei Tagen ein Unternehmen auf, entwickeln Produkte und treffen Entscheidungen unter hoher Unsicherheit.

Marktreaktionen, Dynamiken und Konsequenzen werden unmittelbar sichtbar. Verhalten, Entscheidungen und deren Auswirkungen lassen sich direkt erkennen und reflektieren.

Ziele und Kompetenzaufbau

Teilnehmende lernen:

- ihr eigenes Führungsverhalten unter Druck zu verstehen
- Entscheidungen unter Unsicherheit zu treffen
- mit Komplexität bewusst umzugehen
- neue Denk- und Handlungsweisen zu entwickeln

Dozierende

- **Prof. Dr. David Seidl**, Professor für Betriebswirtschaftslehre insbesondere Organisation und Management der Universität Zürich
- **Dr. Gerhard Graf**, Professor für Transformation Management und Human Resources und CEO Transformation Management AG
- **Dr. Jürgen Brücker**, CEO Executive Education der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Zürich

Key Facts



Datum

11. – 13. März 2027



Ort

Grossraum Zürich



Inhalte

Führen unter Unsicherheit, Entscheidungen im Nebel-Viereck, Persönliche Verhaltensmuster erkennen, Teamdynamiken, Out-of-Comfort-Zone-Lernen, Reflexion und Selbstvertrag



Zielgruppe

Zukunftsorientierte Führungspersonen und Mitarbeitende mit reflektierter Lernbereitschaft.



Information und Anmeldung

Link: <https://www.executive-education.uzh.ch/de/corporations/Future-Mind.html>



Kosten

Seminargebühr: CHF 4'500.-
Frühbucherpreis: CHF 4'200.-

Testimonials

„Future Mind® hat mir 5 Jahre Eigenerfahrungen erspart.“

“Wurde in einem Training noch nie so gefordert – im positiven Sinn.“

“Ganz was Neues – habe ich so noch nie erlebt.“

“Ich habe mich und mein Verhalten besser kennengelernt.“



Programmübersicht

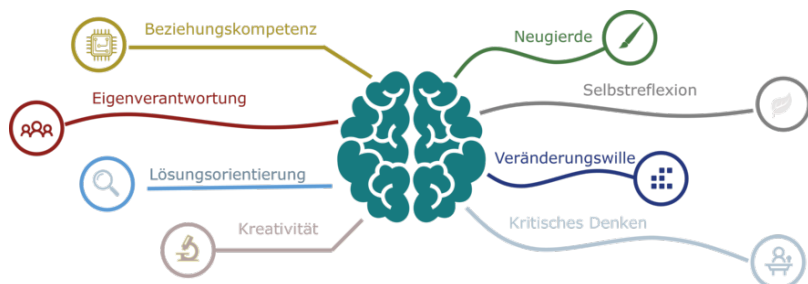
1. Kick-off (2h virtuell)	Einführung in das Lernsetting, Zieldefinition und Vorbereitung der Simulation
2. Simulator Future Mind® (3 Tage vor Ort)	– Aufbau eines Unternehmens in Echtzeit – Entscheidungsprozesse unter Unsicherheit – Dynamische Markt- und Organisationssituationen – Unmittelbare Auswirkungen von Entscheidungen und Verhalten
3. Nachbereitung und Reflexion	– Erstellung Feedback-Report – Persönliches Feedback-Gespräch: 1 – 1,5 h persönlich/virtuell durch einen Experten nach ca. 3 Wochen – Selbstvertrag zur Umsetzung im Tagesgeschäft

Future Skills im Fokus von Future Mind®

Future Mind® zielt gezielt auf die Entwicklung zentraler Kompetenzen für Führung in komplexen und unsicheren Umfeldern.

Durch das Arbeiten unter realistischen Bedingungen werden diese Kompetenzen nicht nur vermittelt, sondern direkt im Verhalten sichtbar und erlebbar.

Ein NICHT-Lernen ist damit vom Ansatz her praktisch ausgeschlossen.



Ganzheitliche Entwicklung zentraler Future Skills für wirksame Führung in komplexen Situationen (Quelle: www.tm-ag.com)

Das Besondere

Future Mind® ist kein klassisches Weiterbildungsformat. Es verbindet Simulation, persönliche Erfahrung und Reflexion in einem verdichteten Lernsetting, in dem Führung unter realer Komplexität erlebbar wird.

- Es gibt keine „richtigen“ oder „falschen“ Lösungen
- Verhalten wird unter Druck sichtbar, nicht theoretisch diskutiert
- Lernen erfolgt durch unmittelbare Erfahrung und Reflexion
- Individuelle Entwicklungsfelder werden klar und konkret aufgezeigt

Ergebnisse entstehen nicht durch Vermittlung von Wissen, sondern durch eigenes Erleben und bewusste Verhaltensveränderung.

Warum Future Mind?



Erfahrung statt Theorie

Führung wird nicht erklärt, sondern erlebt.



Verhalten wird sichtbar

Mindset, Entscheidungen und deren Wirkungen werden unmittelbar erfahrbar.



Individuelle Reflexion

Eigene Muster und Annahmen werden bewusst und hinterfragt.



Messbare Entwicklung

Ein strukturierter Feedback-Report zeigt individuelle Entwicklungsfelder auf.

Programmdurchführung in Kooperation zwischen

Universität Zürich
Executive Education WWF

und

Transformation Management AG
St. Gallen | München | Wien

Contact

✉ **Dr. Philipp Boksberger**
Director Custom Programs
philipp.boksberger@execed.uzh.ch

☎ **+41 79 857 73 67**

🌐 www.executive-education.uzh.ch/

