



TRANSFORMATION
MANAGEMENT
St. Gallen | München | Wien



Universität
Zürich ^{UZH}

Executive Education
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät

FUTURE MIND®

Das dynamische Lernsetting,
das Führungspersonen, auf die
Zukunft vorbereitet.



FUTURE MIND

LEADERSHIP
CHALLENGE TO MASTER
COMPLEXITY

ZÜRICH

Selbstreflexion, Neugier, Lernbereitschaft, Problemlösekompetenz, Veränderungs- und Teamfähigkeit sowie Eigenverantwortung werden in den meisten aktuellen Studien als die zentralen Kompetenzfelder der Zukunft gesehen.

Future Mind® zielt genau auf die Entwicklung dieser Kompetenzen ab.

WORUM GEHT'S?

**Future Mind® ist eine
Lernorganisation
auf Zeit.**

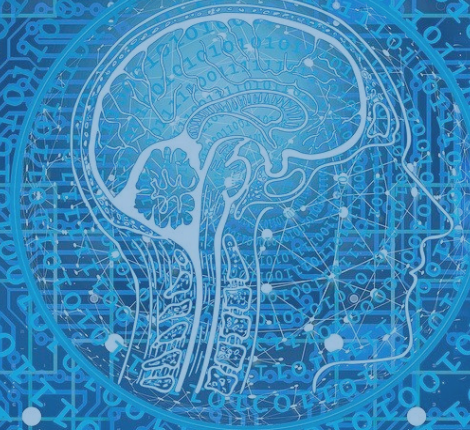
In 3 Tagen bauen die Teilnehmenden nach dem Modell der Organizational Excellence ein Unternehmen auf.

Die zu entwickelnden Produkte und Services müssen vom Markt akzeptiert und gekauft werden. Der Simulator bildet reale Situationen des Unternehmens ab und macht dadurch Dynamiken des Organisationsgeschehens direkt erlebbar. Mindset, Verhalten, Entscheidungen, Reaktionen sowie deren Folgewirkungen werden sichtbar. Innerhalb kürzester Zeit befinden sich die Teilnehmenden im „Nebel-Viereck“: Ziele werden unterschied-

lich bewertet, Probleme, die im Moment anstehen, sind vielschichtig und unübersichtlich. Der Weg, der beschritten werden soll, ist intransparent und die Neben-, Rück- und Fernwirkungen von Aktivitäten sind schwer einzuschätzen. Trotzdem müssen Entscheidungen getroffen und Ergebnisse abgeliefert werden. Ein Lernen „out-of-comfort-zone“ wird zur Realität. Kognitives, inhaltliches Lernen wird mit konkreten persönlichen emotionalen Elementen angereichert.

Ein NICHT-Lernen ist damit praktisch ausgeschlossen.

DAS BESONDERE



„To be ready for the future“ bedeutet: wir hören damit auf, mehr vom Selben zu tun und Bekanntes und Vertrautes zu pflegen. Wir beginnen neue Wege zu finden, neues Verhalten auszuprobieren und dessen Wirkungen zu erfahren.

Im Rahmen des Simulators werden den Teilnehmenden persönliche Glaubenssätze, bisherige Erfolgsmuster und „Selbstverständlichkeiten der täglichen Arbeit“ und vor allem deren Grenzen schrittweise bewusst. Das ist nicht immer angenehm, bietet aber unglaublich viele Möglichkeiten

der persönlichen Erkenntnis und Weiterentwicklung. Damit nicht genug.

Gemeinsam mit den Kolleginnen und Kollegen müssen neue, oft auch unbequeme und unbekannte Wege gefunden und gegangen werden.

Genau an diesem Punkt beginnt das wirkliche Erfahrungslernen:

- ▶ experimentieren und permanente kritische Reflexion - individuell und im Team
- ▶ gemeinsames Finden kreativer Lösungsansätze und deren konkrete Umsetzung
- ▶ kleine Erfolge feiern
- ▶ scheitern und neu Anlauf nehmen
- ▶ Erfahrungen mit anderen offen und ehrlich austauschen
- ▶ von anderen lernen und damit zunehmende Sensibilität über Wirkung und Zusammenhänge von Entscheidungen und Handlungen entwickeln

Hier ist die Entwicklung von „Readiness for the future“ möglich und real.

KEIN RICHTIG UND FALSCH

In Future Mind® gibt es kein Richtig und Falsch, kein Gut oder Schlecht.

Es geht darum, das Vorhandene mit allen Vor- und Nachteilen, mit allen Stärken und Schwächen zu erkennen und

daraus persönliche Schlüsse zu ziehen. Ein ideales Lernfeld, welches sich klar außerhalb eines traditionellen Lernsettings befindet und eine völlig neue Form der Wirkung bei allen Teilnehmenden erzielt.

Wie zahlreiche Rückmeldungen zeigen, ist Future Mind® eine Art „Inkubator“, der dabei hilft, sich für das Neue, Unvorhersehbare und Unplanbare fit zu machen.

FUTURE MIND®



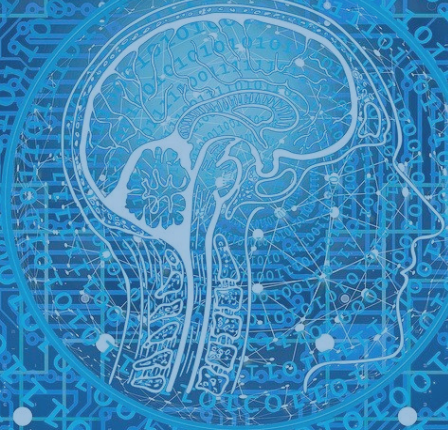
Wenn sich Personen außerhalb ihrer Komfortzone bewegen, greifen sie auf Verhaltensmuster zurück, die ganz tief in ihnen verankert sind.

Das besondere Lernsetting bietet eine einmalige Gelegenheit sich selbst in einem geschützten Rahmen besser kennenzulernen. Diesen Effekt nutzt Future Mind®, indem die Teilnehmenden während der gesamten Dauer des Simulators von neutralen Experten beobachtet werden.

Das Setting ist daher nicht nur Training, sondern auch Beobachtung und Erfassung der Zukunfts-Kompetenzen der Teilnehmenden. Ein ausführlicher Bericht verortet jeden nachvollziehbar und skizziert konkrete Entwicklungsfelder zur Erreichung einer höheren persönlichen „Future Readiness“.

Den Abschluss bildet ein persönliches 1 bis 1,5-stündiges Feedback-Gespräch auf Basis des Berichts mit einem der Beobachter.

DER ABLAUF



#1 Kick-off

- ▶ **2 h virtuell**
Erklärung Gesamtsetting, Beobachtungsprozess,
gemeinsame Zielvereinbarung, Klärung von Fragen

#2 Simulator Future Mind®

- ▶ **3 volle Tage mit ausgedehnten Arbeitszeiten**
Empfehlung: nehmen Sie sich komplett aus dem Tagesgeschäft heraus
- ▶ **persönliche Selbsteinschätzung im Anschluss**

#3 Nachbearbeitung und Reflexion

- ▶ Erstellung **Feedback-Report** – ca. 2 Wochen
- ▶ **persönliches Feedback-Gespräch;**
1 – 1,5 h persönlich/virtuell nach ca. 3 Wochen
- ▶ **Selbstvertrag** zur Umsetzung im Tagesgeschäft

ZIELGRUPPE

Future Mind® richtet sich an Personen,

- ▶ die offen für Neues und bereit sind, sich selbst und die eigenen Überzeugungen kritisch zu hinterfragen.
- ▶ die belastbar und bereit sind, mit herausfordernden Situationen konstruktiv umzugehen.
- ▶ die wirklich etwas Neues lernen und sich auf die Zukunft bewusst vorbereiten möchten.

PERSONENKREIS

Führungspersonen, Mitarbeitende und Studierende aus allen Bereichen, die sich ernsthaft weiterentwickeln und gezielt an sich arbeiten wollen.

Was Teilnehmende häufig und mehrheitlich zurückmelden:

- ▶ Future Mind® hat mir 5 Jahre Eigenerfahrungen erspart
- ▶ Future Mind® ist ein Lernverdichter, ein Erfahrungsbeschleuniger, ist herausfordernd und anforderungsreich zugleich
- ▶ tiefgehend fruchtbar, umsetzbar... und "really worth the pain"...
- ▶ ganz was Neues, habe ich so noch nie erlebt
- ▶ wurde in einem Training noch nie so gefordert – im positiven Sinn
- ▶ ich habe mich und mein Verhalten besser kennengelernt
- ▶ total neue Erfahrung, spannend, gut hier gewesen zu sein
- ▶ ich habe viel über mich gelernt, bin jetzt aber müde fordernd und anstrengend, hab viel auf eine neue Art gelernt
- ▶ umdenken und alte Muster abstreifen – ist jedoch sehr schwierig

"...REALLY WORTH THE PAIN!"

Future Mind® wird auch in unternehmensspezifischer Form angeboten.

Anmeldung, Termine und weitere Informationen:



Für weitere Informationen können Sie uns jederzeit kontaktieren:

Transformation Management AG

office@tm-ag.com

+41 71 280 17 77

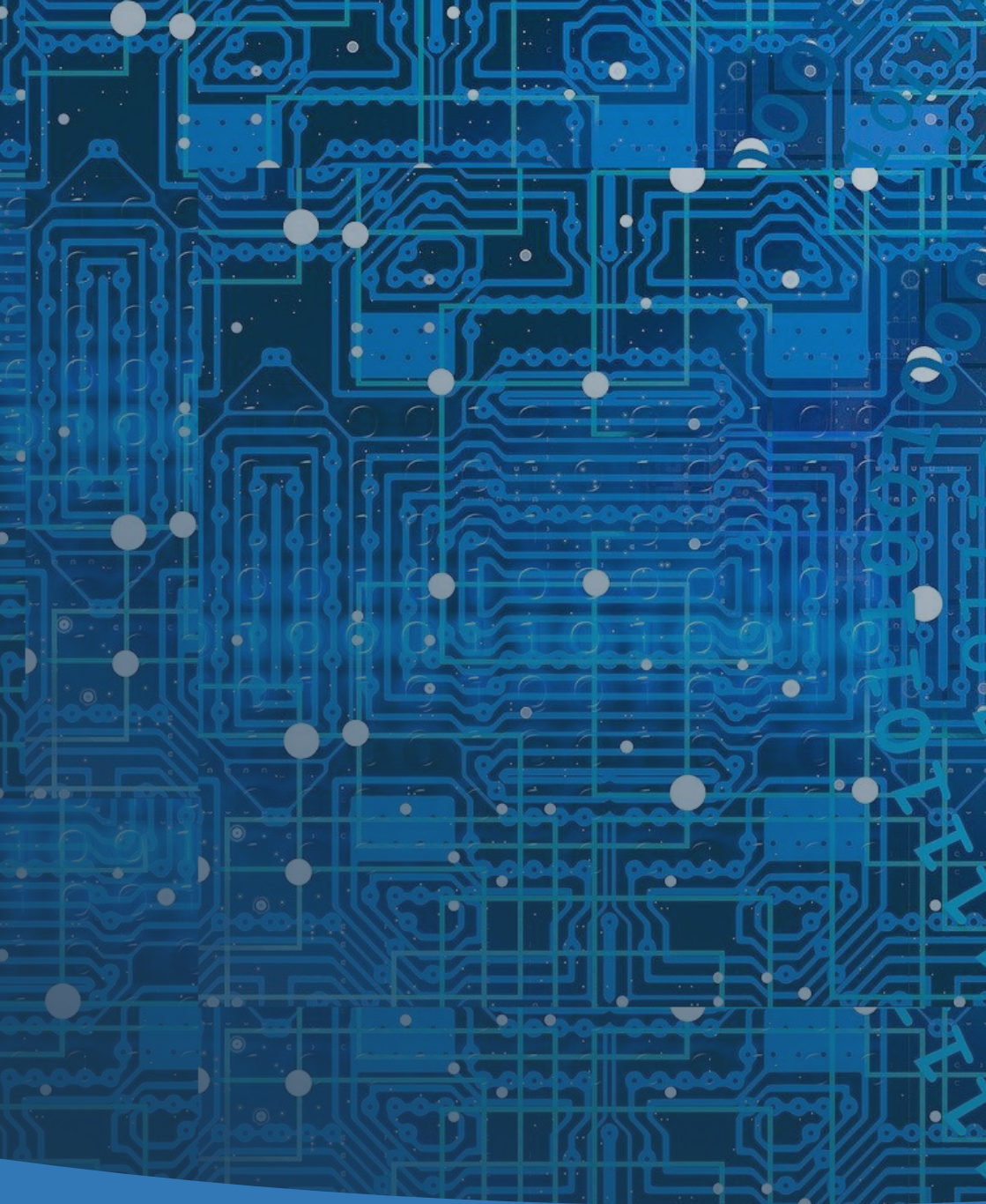
<https://www.tm-ag.com>

Executive Education der Universität

Zürich custom@execed.uzh.ch

+41 44 634 40 57

<https://www.executive-education.uzh.ch>



TRANSFORMATION
MANAGEMENT
St.Gallen | München | Wien



Universität
Zürich ^{UZH}

Executive Education
Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät